

# 地域企業人材マネジメント研究会のご案内

人材マネジメント上の課題と一緒に解決していきませんか

主催／福山平成大学経営学部びんご経営リサーチセンター、  
福山地方雇用対策協議会、福山商工会議所、福山市

広島県では全国に先駆けて、人的資本経営の推進に取り組んでいます。そして、ISO やコーポレートガバナンスコードにも明記されているように、組織における人材マネジメント上の課題は、従業員の採用にとどまらず、経営戦略との一体化の推進や次世代を担うリーダーの確保など、多岐にわたります。地域企業人材マネジメント研究会では、昨年度に続き、産官学連携により、備後地域における組織の人材マネジメント上の課題を解決する方策について、座学とアクティブラーニング形式で考えていきます。

開催詳細： \*各回、完結で進めますので、1回のみの参加でもOKです。お気軽にご参加ください！

**第1回 令和7年10月22日（水）15:15～17:00（4階中会議室）申込締切 10月17日（金）**

## 入社後のミスマッチをなくす：インターンシップを考える

近年、インターンシップからの採用が増加し、採用と直結する動きが進んでいます。一方、新規学卒者の入社後の早期離職率も高止まりをしており、今後、インターンシップの内容が重要になってきます。ジョブ型採用に移行する企業も見られ、入社後のミスマッチをなくすインターンシップの内容を考えています。

講師：准教授 児子 正治 氏

民間企業を経て現職。専門は人的資源管理論、キャリア開発論。博士（経営学）。元岡山大学 大学院  
自然科学研究科 非常勤講師。びんご経営リサーチセンター長。

**第2回 令和8年2月16日（月）15:15～17:00（4階小会議室3）申込締切 2月12日（木）**

## 女性活躍の阻害要因：ジェンダー・ギャップについて考える

令和6年、政府から、女性活躍・男女共同参画の重点方針を定めた通称、「女性版骨太の方針2024」が公表されました。仕事と育児・介護の両立支援の推進、固定的な性別役割分担意識の解消など、ジェンダー・ギャップについて考えながら、働く女性活躍の方向性を探ってゆきます。

講師：教授 堀越 昌和 氏

政策金融機関を経て現職。専門は企業倫理、事業継続マネジメント。博士（経営学）。同志社大学中小企業マネジメント研究センター研究員ほかを兼務。現経営学科長。

場所：まなびの館ローズコム（福山市霞町1-10-1） 第1回（4階中会議室）、 第2回（4階小会議室3）

講師：福山平成大学 経営学部 経営学科

対象：企業等の経営者、管理職、人事・労務担当者など

定員：20名

参加費：無料

申込方法：<https://forms.office.com/r/c0JDQVkK9y>

スマートフォンやタブレットでの申込はこちらから！



または、QRコードを読み取り必要事項をご入力のうえ、各回の申込締切日までにお申し込みください。

申込・問合せ：福山平成大学 経営学部 TEL：(084) 972-5001

広島県福山市御幸町上岩成117-1

・駐車場はローズコム併設駐車場をご利用ください。（無料認証いたしますので駐車券をお持ちください）

・ご入力いただいた情報は、本研究会および主催者からの各種連絡・情報提供のために使用することがあります。