

人事戦略研究会 2022年度予定一覧

無料

今年度は5つのテーマで開催します。(1テーマのみの参加もOK!)

第1回

2022年

7月8日

(金曜日)

14:00-

15:30

『職場のハラスメント防止』

講師：小玉一樹 教授

「パワハラ防止法（改正労働施策総合推進法）」がすべての企業を対象として施行されるなど、ハラスメントに対する認識が高まっています。なかでも、行為者になりやすい管理職層への教育は重要です。この研究会では、具体的な事例を通じて、知らず知らずのうちにやってしまっているハラスメントに気づき、管理者自身が行為者にならないためにどうするべきなのかを考えます。

第2回

2022年

9月9日

(金曜日)

14:00-

15:30

『職場のメンタルヘルス対策』

講師：小玉一樹 教授

メンタルヘルス不調者が多数出ている職場では、生産性の低下、休職者・退職者増加によるコスト増、企業イメージの低下などさまざまな弊害が生じます。メンタルヘルス対策は企業にとって重要な課題であり、経営層や人事担当をはじめ、全従業員がその重要性についてしっかり理解しておく必要があります。この研究会では、管理職層を中心に自分自身のみならず部下のメンタル管理の方法など実践的な取り組み方について考えます。

第3回

2022年

11月11日

(金曜日)

14:00-

15:30

『社員を動機づける会計情報の活用』

講師：宗像智仁 講師

社員に気持ちよく働いてもらうためには、社員の動機づけが重要になります。それでは、社員を動機づけるものは何でしょうか。今回の研究会では、会計情報の持つ動機づけの機能を取り上げます。講義やディスカッションを通して、自分達の会社で会計情報をどのように動機づけに活用できるかについて考えます。

第4回

2023年

1月20日

(金曜日)

14:00-

15:30

『採用活動における企業の情報発信』

講師：江口圭一 教授

若者の早期離職が社会的に大きな問題になっています。離職の大きな理由のひとつとして、「思っていたのと違う」ということが挙げられています。今回の研究会では、次回の研究会のテーマである「職場への定着」の前提として、採用活動における企業からの情報発信について、講義やグループワークを通して、皆さんと一緒に考えます。

第5回

2023年

3月17日

(金曜日)

14:00-

15:30

『会社への定着：新入社員教育の観点から』

講師：江口圭一 教授

高校や大学を出たばかりの若者たちは、これまでとはまったく違う世界に飛び込み、大きな不安を抱えています。そういった若者たちを会社になじませ、定着させ、戦力として活躍してもらうために必要なことは何なのでしょう。今回の研究会では、会社への入口（新入社員教育）に注目して、皆さんとともに議論します。

(全日程共通)

会場：福山商工会議所 9階会議室

定員：30名程度

【主催】

福山平成大学経営学部 びんご経営リサーチセンター

福山地方雇用対策協議会、福山商工会議所、福山市

【問合せ】

TEL：084-928-1040 (福山地方雇用対策協議会)

福山地方雇用対策協議会 行

(FAX:084-928-1733)

(Email:koyouroudou@city.fukuyama.hiroshima.jp)

人事戦略研究会 2022 参加申込書

- 参加費は無料です。
- 申込締切は各回の3日前です。

1 参加企業名

フリガナ	
企業名	
住所	
TEL	

2 参加者名

参加希望回 参加する回に <input checked="" type="checkbox"/> ください。	部署・役職	名前	E-mail
<input type="checkbox"/> 1回目 (7月8日) <input type="checkbox"/> 2回目 (9月9日) <input type="checkbox"/> 3回目 (11月11日) <input type="checkbox"/> 4回目 (1月20日) <input type="checkbox"/> 5回目 (3月17日)			
<input type="checkbox"/> 1回目 (7月8日) <input type="checkbox"/> 2回目 (9月9日) <input type="checkbox"/> 3回目 (11月11日) <input type="checkbox"/> 4回目 (1月20日) <input type="checkbox"/> 5回目 (3月17日)			
<input type="checkbox"/> 1回目 (7月8日) <input type="checkbox"/> 2回目 (9月9日) <input type="checkbox"/> 3回目 (11月11日) <input type="checkbox"/> 4回目 (1月20日) <input type="checkbox"/> 5回目 (3月17日)			
<input type="checkbox"/> 1回目 (7月8日) <input type="checkbox"/> 2回目 (9月9日) <input type="checkbox"/> 3回目 (11月11日) <input type="checkbox"/> 4回目 (1月20日) <input type="checkbox"/> 5回目 (3月17日)			

職場のハラスメント防止と メンタルヘルス対策

無料

第1回

2022年

7月8日

（金曜日）

14:00-

15:30

『職場のハラスメント防止』

「パワハラ防止法（改正労働施策総合推進法）」がすべての企業を対象として施行されるなど、ハラスメントに対する認識が高まっています。なかでも、行為者になりやすい管理職層への教育は重要です。今回の研究会では、具体的な事例を通じて、知らず知らずのうちに行ってしまっているハラスメントに気づき、管理者自身が行為者にならないためにどうするべきなのかを考えます。

第2回

2022年

9月9日

（金曜日）

14:00-

15:30

『職場のメンタルヘルス対策』

メンタルヘルス不調者が多数出ている職場では、生産性の低下、休職者・退職者増加によるコスト増、企業イメージの低下などさまざまな弊害が生じます。メンタルヘルス対策は企業にとって重要な課題であり、経営層や人事担当をはじめ、全従業員がその重要性についてしっかり理解しておく必要があります。今回の研究会では、管理職層を中心に自分自身のみならず部下のメンタル管理の方法など実践的な取り組み方について考えます。

1テーマのみの参加もOKです！

（共通） 会場：福山商工会議所 9階会議室

対象：企業等の管理職，人事，総務関連部署の担当者など

講師紹介



小玉一樹 教授
福山平成大学経営学部

金融業，小売流通業を経て現職。バックグラウンドは組織行動論，人的資源管理。なかでも，働く人たちのキャリアやメンタルヘルスに関心。博士（マネジメント），公認心理師，国家資格キャリアコンサルティング技能士2級，メンタルヘルス・マネジメント®検定I種合格

What's 人事戦略研究会？

備後地域の大学・民・公による
主に“人材”をテーマにした勉強会。

講師による座学だけでなく，Grワークを通じて，参加者全員でワイガヤしながら，課題解決の方法を考えます。

【主催】 福山平成大学経営学部 びんご経営リサーチセンター

福山地方雇用対策協議会，福山商工会議所，福山市

【問合せ】 TEL：084-928-1040（福山地方雇用対策協議会）

社員を動機づける 会計情報の活用

無料



2022年

11月11日

(金曜日)

14:00-

15:30

社員に気持ちよく働いてもらうためには、社員の動機づけが重要になります。それでは、社員を動機づけるものは何でしょうか。今回の研究会では、会計情報の持つ動機づけの機能を取り上げます。講義やディスカッションを通して、自分達で会社で会計情報をどのように動機づけに活用できるかについて考えます。

会場：福山商工会議所 9階会議室

対象：企業等の管理職，人事，総務，経理関連部署の担当者など

講師紹介



宗像智仁 講師
福山平成大学経営学部

横浜国立大学大学院国際社会科学府経営学専攻において博士(経営学)を取得。管理会計学を専門とし、業績測定の問題をテーマに研究。在学中の2019年4月から2年間、湘南工科大学非常勤講師を経て、2021年4月、福山平成大学経営学部経営学科講師として着任。

What's 人事戦略研究会？

備後地域の大学・民・公による
主に“人材”をテーマにした勉強会。

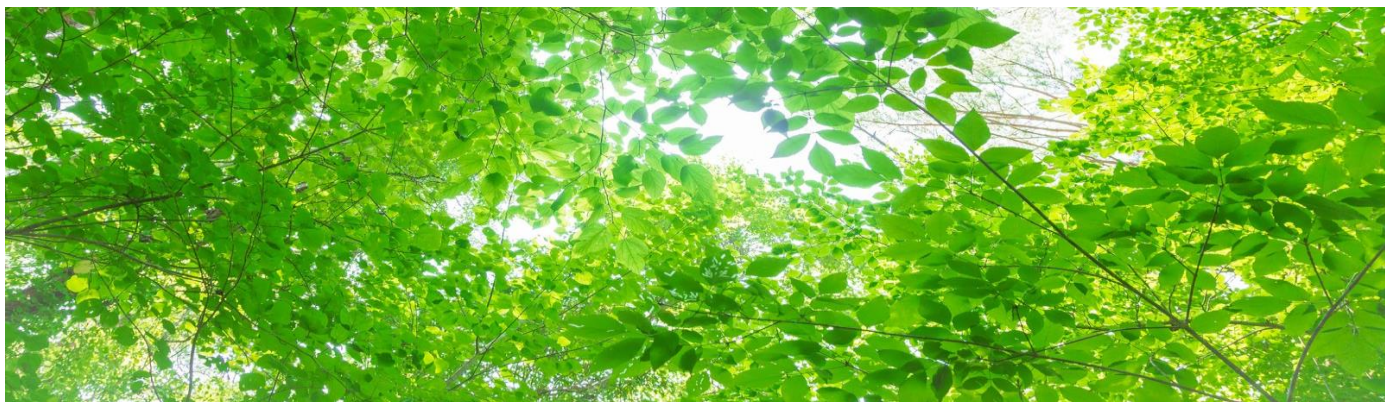
講師による座学だけでなく、Grワークを通じて、参加者全員でワイガヤしながら、課題解決の方法を考えます。

【主催】 福山平成大学経営学部 びんご経営リサーチセンター
福山地方雇用対策協議会，福山商工会議所，福山市

【問合せ】 TEL：084-928-1040（福山地方雇用対策協議会）

採用活動の情報発信と 会社への定着

無料



第4回

2023年

1月20日
(金曜日)

14:00-
15:30

『採用活動における企業の情報発信』

若者の早期離職が社会的に大きな問題になっています。離職の大きな理由のひとつとして、「思っていたのと違う」ということが挙げられています。今回の研究会では、次回の研究会のテーマである「職場への定着」の前提として、採用活動における企業からの情報発信について、講義やグループワークを通して、皆さんと一緒に考えます。

第5回

2023年

3月17日
(金曜日)

14:00-
15:30

『会社への定着：新入社員教育の観点から』

高校や大学を出たばかりの若者たちは、これまでとはまったく違う世界に飛び込み、大きな不安を抱えています。そういった若者たちを会社になじませ、定着させ、戦力として活躍してもらうために必要なことは何なのでしょう。今回の研究会では、会社への入口（新入社員教育）に注目して、皆さんとともに議論します。

1テーマのみの参加もOKです！

(4, 5回目共通) 会場：福山商工会議所 9階会議室
対象：企業等の管理職、人事、総務関連部署の担当者など

講師紹介



江口圭一 教授
福山平成大学経営学部

佐世保工業高等専門学校で電気工学を専攻。卒業後、民間企業で約10年間、エンジニアとして勤務。その後、心理学と経営学を学び、広島大学大学院社会科学研究所において博士(マネジメント)を取得。2018年4月、福山平成大学経営学部に着任。

What's 人事戦略研究会？

備後地域の大学・民・公による
主に“人材”をテーマにした勉強会。
講師による座学だけでなく、Grワークを通じて、参加者全員でワイガヤしながら、課題解決の方法を考えます。

【主催】 福山平成大学経営学部 びんご経営リサーチセンター
福山地方雇用対策協議会、福山商工会議所、福山市
【問合せ】 TEL：084-928-1040（福山地方雇用対策協議会）